

Протокол  
собрания работников МБУК «Сыктывдинское музейное  
объединение»  
от 17 марта 2017 года

Присутствовали:  
Работники учреждения

Председатель собрания – Муравьев В. Н.  
Секретарь собрания – Саутер Е. А.

Повестка дня:

1. Отчет ответственного за профилактику коррупционных правонарушений о выполнении Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в МБУК «Сыктывдинское музейное объединение».

Слушали: Никитенко В. П., ответственного за профилактику коррупционных правонарушений, о ходе выполнения Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Сыктывдинское музейное объединение» на 2017 - 2020 гг.

Обсудив информацию Никитенко В. П. и обменявшись мнениями, работники решили:

1. Принять к сведению отчет Никитенко В. П. о ходе выполнения Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Сыктывдинское музейное объединение» на 2017 - 2020 гг. (отчет прилагается).

2. Продолжить работу по выполнению Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Сыктывдинское музейное объединение» на 2017 – 2020 гг. Информацию о ходе выполнения Плана заслушать в декабре 2017 года.

Председатель собрания

Секретарь собрания



В. Н. Муравьев

Е. А. Саутер

Отчет  
о ходе выполнения Плана мероприятий по предупреждению и  
противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении  
культуры «Сыктывдинское музейное объединение»

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
Обеспечение правовых и организационных мер, направленных на противодействие коррупции в МБУК «СЦСР», выявление и устранение коррупционных рисков			
1.1	Разработка локальных нормативных актов в целях реализации законодательства по противодействию коррупции	Муравьев В. Н. Директор МБУК «СМО»	Выполнено Приказы о внесении изменений о составе комиссии по противодействию коррупции в МБУК «СМО» №18-ОД, Роб утверждения антикоррупционной политики № 8-ОД, Об утверждении Положения о «Телефоне доверия» № 5 –ОД, Об утверждении Порядка уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений № 4-ОД
1.2	Анализ жалоб и обращений о фактах коррупции в МБУК «СЦСР»	Никитенко В.П.	Жалоб не было
1.3	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов	Муравьев В. Н. Директор МБУК «СМО»	Выполнено
1.4	Совершенствование организации деятельности по размещению муниципальных заказов: - обеспечение систематического контроля за выполнением условий договоров (контрактов);	Муравьев В. Н. Директор МБУК «СМО»	Выполнено

	- контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с договорами (контрактами)		
1.5.	Обеспечение неукоснительного исполнения требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг	Муравьев В. Н. Директор МБУК «СМО»	Выполняется.
Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников			
2.1	Проведение информирования работников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства.	Никитенко В. П.	Выполняется по мере изменения законодательства
2.2	Формировать в коллективе обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Муравьев В. Н. Директор МБУК «СМО»	Выполняется постоянно: в индивидуальных и коллективных беседах ведется разъяснительная работа по антикоррупционной тематике Проведено собрание коллектива 17.03.2017
2.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Никитенко В. П.	Выполнено
Совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики МБУК «СМО»			
3.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Муравьев В. Н. Директор МБУК «СМО»	Выполнено
3.2	Усиление персональной ответственности работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Муравьев В. Н. Директор МБУК «СМО»	постоянно
3.3	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Никитенко В. П..	Проведено собрание коллектива 17.03.2017
3.4	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых директором учреждения и членами его семьи на официальном сайте администрации МО МР	Трефилова В. И. (по согласованию)	Сведения размещены на официальном сайте администрации МО МР «Сыктывдинский»

	«Сыктывдинский»		в установленные законодательством сроки
3.5.	Проведение проверок полноты и достоверности сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения	Трефилова В. И. (по согласованию)	Не было необходимости
Активизация антикоррупционного обучения и пропаганды, формирование нетерпимого отношения к коррупции в МБУК «СЦСР»			
4.1.	Освещение мероприятий антикоррупционной направленности в средствах массовой информации	Никитенко В. П.	Не было необходимости
Вовлечение институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики в МБУК «СЦСР», поддержка общественных антикоррупционных инициатив			
5.1	Организация и проведение заседаний «круглых столов» по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции	Директор МБУК «СМО»	Запланировано на май 2017 г.
5.2	Организация и проведение культурно-просветительских мероприятий антикоррупционной направленности (выставки, диспуты, тематические семинары)	Директор МБУК «СМО»	Запланировано на май, октябрь 2017 г.
5.3	Использование «телефона доверия» и «прямой линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Директор МБУК «СМО»	Не было необходимости
Развитие системы мониторинга эффективности антикоррупционной политики в МБУК «СЦСР»			
6.1.	Проведение мониторинга качества предоставления услуг, выработка предложений по повышению качества предоставления услуг	Директор МБУК «СМО»	Разрабатывается анкета